



## Comment est établie ma facture mensuelle ?

### Un exemple...pour mieux comprendre !

|  |   |
|--|---|
| <b>Mon enfant est accueilli en crèche du 01/01/2025 au 30/06/2025</b>  | Soit <b>6 mois</b><br>ou <b>27 semaines</b>                   |
| <b>Il fréquente la crèche 4 jours par semaine, de 7h30 à 17h30</b>   | 4 jours x 10 heures = <b>40 heures par semaine</b>            |
| <b>La crèche est fermée le 21 avril, 1-8-18-29-30 mai et le 9 juin 2025</b>  | Absences déductibles = 7 jours x 10 heures = <b>70 heures</b> |
| <b>Mon contrat</b><br>= (40 heures x 27 semaines) - 70 heures = <b>1010 heures</b>                                       |   |
| <b>Ma facturation est « lissée » sur la durée du contrat</b><br><b>Facture mensuelle = 1010 : 6 mois = 168.33 heures</b> |   |

### Ma facture est donc identique chaque mois, sauf si...

|   |   |
|---|---|
| <b>Mon enfant a été malade 1 semaine en février et le médecin m'a remis un certificat médical</b> | Je bénéficie d'une déduction de 2 jours, soit 20 heures (car il y a 3 jours de carence calendaire le lundi-mardi-mercredi)<br>Facture de février = 168.33 heures - 20 heures = <b>148.33 heures</b>   |
| <b>Mon enfant sera en congé 4 jours en mai</b>  | Si j'informe la directrice <b>au moins 1 mois</b> à l'avance de l'absence de mon enfant une déduction sur la facture du mois de mai sera réalisée 168.33 heures - 40 heures = 128.33 heures   |
| <b>Ma situation change, je souhaite que mon enfant quitte la crèche le 30 mai</b>                 | J'informe la directrice 1 mois avant son départ, mon contrat est interrompu au 31/5 et recalculé =<br>Nouveau contrat =<br>22 semaines x 40 heures = 880 heures - 60h (pour les fermetures du 21 avril et des 1-8-18-29-30 mai) = <b>820 heures</b><br><br>Déjà facturé de janvier à avril = 168.33 heures x 4 = 673.32 heures<br><b>Reste à régler sur la dernière facture de mai = 820 heures - 673.32 heures = 146.68 heures</b> |